



УТВЕРЖДЕНО  
Директор ООО «Столиндрев»  
\_\_\_\_\_ Будник Н.В.  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ПРИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ОЗИИОБТ-01-2021

Редакция № 1

Разработал  
Главный инженер - ответственный за  
обеспечение контроля за выполнением  
требований по охране труда  
\_\_\_\_\_ ВГалабурда В.Н.  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г.

Проверено  
Директор – уполномоченный представитель  
высшего руководства по ОЗиОБТ -  
ответственный за организацию и  
осуществление контроля за охраной труда  
\_\_\_\_\_ Будник Н.В.  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г.

р.п. Речица

2021г

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. ВВЕДЕНИЕ .....</b>	<b>5</b>
<b>2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ .....</b>	<b>6</b>
<b>3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ .....</b>	<b>8</b>
<b>4. ТРЕБОВАНИЯ К СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.....</b>	<b>10</b>
4.1. Общие требования.....	10
4.2. Политика в области охраны труда.....	11
4.3. Планирование.....	12
4.3.1. Идентификация опасностей, оценка рисков и определение мер управления.....	12
4.3.2. Законодательные и другие требования .....	17
4.3.3. Цели и программа(ы).....	18
4.4. Внедрение и функционирование.....	20
4.4.1. Ресурсы, обязанности, ответственность и полномочия .....	20
4.4.2. Компетентность, обучение и осведомленность.....	21
4.4.3. Обмен информацией, участие и консультирование .....	22
4.4.3.1. Обмен информацией.....	22
4.4.3.2. Участие и консультирование .....	22
4.4.4. Документация .....	23
4.4.5. Управление документацией .....	24
4.4.6. Управление операциями .....	25
4.4.6.1. Порядок обеспечения безопасности при производстве работ с повышенной опасностью .....	25
4.4.6.2. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и предоставление компенсаций по условиям труда.....	27
4.4.6.3. Порядок обеспечения безопасности производственного оборудования, машин и механизмов.....	29
4.4.6.4. Порядок организации работы по обеспечению пожарной безопасности .....	29
4.4.7. Подготовленность к аварийным ситуациям и реагирование на них .....	30
4.5. Проверки.....	31
4.5.1. Оценка результативности и мониторинг.....	31
4.5.2. Оценка соответствия.....	31
4.5.3. Расследование несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и анализ аварийных ситуаций, несоответствия, корректирующие и предупреждающие действия .....	32
4.5.3.1. Расследование несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и анализ аварийных ситуаций .....	32
4.5.3.2. Несоответствия, корректирующие и предупреждающие действия .....	32
4.5.4. Управление записями.....	34
4.5.5. Внутренний аудит .....	34
4.6. Анализ со стороны уполномоченного представителя высшего руководства по ОЗиОБТ (главного инженера) .....	35
<b>Приложение А.....</b>	<b>36</b>
<i>Организационная структура ОЗиОБТ ООО «Столиндрев».....</i>	<i>36</i>
<b>Приложение Б.....</b>	<b>37</b>
<i>Типовой перечень контрольных вопросов.....</i>	<i>37</i>
<b>Приложение В.....</b>	<b>39</b>
<i>Реестр опасностей, которые могут воздействовать на работников ООО «Столиндрев».....</i>	<i>39</i>
<b>Приложение Г.....</b>	<b>43</b>

<i>Карта идентификации опасностей и оценки рисков</i> .....	43
<b>Приложение Д</b> .....	<b>59</b>
<i>Обязанности и полномочия работников ООО «Столиндрев» по охране труда</i> .....	59
1. Директор:.....	59
2. Заместель директора.....	59
3. Главный инженер .....	60
4. Заместитель директора по МТО .....	63
5. Заместитель директора по экономическим вопросам.....	65
6. Юрисконсульт .....	66
7. Ведущий инженер по охране труда.....	67
8. Инженер по охране труда.....	70
9. Экономист .....	73
10. Агент по снабжению .....	76
11. Специалист по ВЭД.....	77
12. Мастер поручочно-разгрузочных работ .....	77
13. Главный механик .....	79
14. Секретарь приемной.....	81
15. Механик по ремонту транспорта .....	84
16. Инженер программист.....	87
17. Мастер участка .....	88
18. Начальник производства .....	90
19. Диспетчер.....	91
20. Главный бухгалтер .....	92
21. Заместитель главного бухгалтера .....	92
22. Инспектор по кадрам.....	93
<b>Приложение Е</b> .....	<b>95</b>
<b>ПОЛИТИКА</b> .....	<b>95</b>
<i>НАШИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ:</i> .....	95
<i>НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:</i> .....	95
<b>Приложение Ж</b> .....	<b>96</b>
<i>ПРОГРАММА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА</i> .....	96
<b>Приложение З</b> .....	<b>97</b>
<i>Формы и методы работы с персоналом ООО «Столиндрев»</i> .....	97
<b>Приложение И</b> .....	<b>113</b>
<i>Система обмена информацией по охране труда между руководителями и специалистами ООО «Столиндрев»</i> .....	113
<b>Приложение К</b> .....	<b>115</b>
<i>Ответственность и полномочия специалистов ООО «Столиндрев» по управлению документацией ОЗиОБТ</i> .....	115
<b>Приложение Л</b> .....	<b>117</b>
<i>Показатели для мониторинга и оценки</i> .....	117
<b>Приложение М</b> .....	<b>121</b>
<i>Внедрение Концепции нулевого травматизма в ООО «Столиндрев»</i> .....	121
<i>Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</i> .....	121
<i>Глава 2 ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ КОНЦЕПЦИИ</i> .....	122

Золотое правило №1. Стать лидером- показать приверженность принципам.....	122
Золотое правило №2. Выявлять угрозы - контролировать риски.....	125
Золотое правило №3. Определять цели - разрабатывать программы.....	128
Золотое правило №4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.....	130
Золотое правило №5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием .....	134
Золотое правило №6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.....	138
Золотое правило №7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия .....	142

## 1. ВВЕДЕНИЕ

Назначением и ожидаемым результатом системы менеджмента охраны здоровья и обеспечению безопасности труда (далее – ОЗиОБТ ) являются предотвращение связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также обеспечение их безопасными и благоприятными для здоровья рабочими местами. Поэтому для организации является критически важным устранять опасности и минимизировать риски в области ОЗиОБТ с помощью результативных предупреждающих и защитных мер.

ОЗиОБТ – это часть общей системы управления предприятия, которая функционирует с целью обеспечения охраны труда и производственной безопасности. ОЗиОБТ способствует созданию безопасных и здоровых условий труда и обеспечивает базовый подход, позволяющий предприятию последовательно идентифицировать и контролировать риски для здоровья и безопасности, снижать вероятность несчастных случаев, соответствовать законодательным нормам в области охраны труда и повышать общую эффективность работы.

В соответствии с Законом «Об охране труда» Правительство Республики Беларусь большое внимание уделяет снижению уровней производственного травматизма и профзаболеваемости за счет развития законодательства в области охраны труда с учетом международного опыта и внедрению ОЗиОБТ , обеспечивающих оценку уровней профессиональных рисков работников.

ОЗиОБТ основывается на следующих мероприятиях:

- определение Политики организации в области охраны труда;
- распределение ответственности и полномочий персонала;
- планирование действий по выявлению, оценке и контролю рисков на рабочих местах;
- определение и управление требованиями нормативно-правовых актов законодательства в области охраны труда, применимых непосредственно к деятельности предприятия;
- управление документацией в области охраны труда;
- обучение и компетентность персонала в области охраны труда;
- вовлеченность персонала в процессы управления охраной труда предприятия;
- управление действиями по предотвращению, при возникновении и при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- мониторинг и контроль функционирования системы управления охраной труда;
- управление рисками;
- проведение внутренних аудитов функционирования системы управления охраной труда;
- проведение анализа функционирования ОЗиОБТ со стороны Высшего руководства.

Задачи и основная цель в области охраны труда для ООО «Столиндрев» - сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности изложены в Политике в области охраны труда.

Создание ОЗиОБТ на базе требований СТБ ISO 45001-2020 проводилось под руководством директора предприятия.

Руководство по ОЗиОБТ является основным документом, официально подтверждающим наличие в ООО «Столиндрев» системы управления охраной труда, построенной на основе требований СТБ ISO 45001-2020.

Руководство по ОЗиОБТ определяет сферу применения системы управления охраной труда, созданной для реализации Политики в области охраны труда ООО «Столиндрев» при предоставлении услуг в области грузовых перевозок.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем Руководстве использованы ссылки на следующие документы:

СТБ ISO 45001-2020 Системы менеджмента здоровья и безопасности труда при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению.

Трудовой кодекс Республики Беларусь (в ред. законов Республики Беларусь от 13.11.2017 № 68).

Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-3 «Об охране труда» (изменения и дополнения от 12.07.2013 № 61-3).

Рекомендации по разработке ОЗиОБТ в организации.

Методические рекомендации. Системы управления охраной труда. Порядок проведения работ по оценке рисков в области охраны труда, утвержденные Госстандартом Республики Беларусь 19.06.2006.

Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденное постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253.

Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30 (в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 13.04.2018 № 286).

Типовая инструкция о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26.12.2003 № 159.

Инструкция о порядке осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда работников организации, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 № 179.

Инструкция о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 № 175(изменения от 06.03.2018 № 28).

Инструкция о порядке принятия локальных нормативных правовых актов по охране труда для профессий и отдельных видов работ (услуг), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 № 176 (изменения от 24.12.2013 № 132).

Межотраслевые общие правила по охране труда, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.09.2011 № 96.

Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации автомобильного и городского электрического транспорта утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 04.12.2008 № 180/128 (в редакции от 03.12.2014 № 103/40).

Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации напольного безрельсового транспорта и грузовых тележек, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 39.12.2003 № 165 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2010 № 185).

Межотраслевые правила при холодной обработке металлов, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.07.2004 № 7/92 (изм. 10.12.2007 № 22/17).

Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации мобильных подъемных платформ, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25.06.2004 № 78 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31.05.2011 № 38).

Правила по обеспечению промышленной безопасности грузоподъемных кранов, утвержденные постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 28.06.2012 № 37 (изм. от 15.05.2015 № 23).

Типовая инструкция по охране труда для водителя автомобиля, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21.10.2003 № 130 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2016 № 187).

Типовая инструкция по охране труда при выполнении работ с применением слесарно-монтажного инструмента, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.09.2016 № 52.

Типовая инструкция по охране труда при работе с ручным электромеханическим инструментом, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства энергетики Республики Беларусь от 14.11.2017 № 70/44.

Типовая инструкция по охране труда при работе с ручными пневматическими машинами, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31.03.2016 № 16.

Типовая инструкция по охране труда при выполнении погрузочно-разгрузочных и складских работ, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26.01.2018 № 10.

Положение о комиссии организации для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденное постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 210 (изм. 24.12.2013 г. №132).

Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 (изменения от 28.09.2012 № 106).

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом автомобильных транспортных средств, строительством, реконструкцией, ремонтом и содержанием автомобильных дорог, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 08.12.2005 № 166.

Правила пожарной безопасности Республики Беларусь, утвержденные постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 14.03.2014 № 3 (изменения и дополнения от 14.02.2019 № 51).

Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» (ОКРБ 014-2019). Занятия.

Единый квалификационный справочник должностей служащих.

Единый тарифно-квалификационный справочник должностей служащих.

### 3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Руководстве применяются термины, установленные в СТБ ИСО 9000, СТБ ИСО 14001, а также следующие термины с соответствующими определениями:

**3.1 приемлемый риск** - риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить с учетом своих обязательств, по соблюдению применимых законодательных требований и собственной политики в области охраны труда;

**3.2 постоянное улучшение** - повторяющийся процесс улучшения ОЗиОБТ с целью повышения результативности охраны труда в соответствии с политикой в области охраны труда организации;

**3.3 корректирующее действие** - действие, предпринятое для устранения причины обнаруженного несоответствия или другой нежелательной ситуации;

**3.4 опасность** - источник, ситуация с возможностью нанесения вреда жизни или здоровью работающего;

**3.5 идентификация опасности** - установление наличия опасности и определения ее характеристики;

**3.6 профессиональное заболевание** - хроническое или острое заболевание работающего, вызванное воздействием на него вредного и (или) опасного производственного фактора трудового процесса, повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

**3.7 несчастный случай на производстве** - событие, в результате которого работающий получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им трудовых обязанностей как на территории работодателя, так и в ином месте, где работающий находился в связи с работой или совершал действия в интересах работодателя, либо во время следования на транспорте, предоставленном работодателем, к месту работы или с работы, и которое повлекло необходимость перевода работающего на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

**3.8 заинтересованная сторона** - лицо или группа лиц на рабочем месте или вне его, которые заинтересованы в результативности охраны труда в организации;

**3.9 несоответствие** - невыполнение требований;

**3.10 охрана труда** - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства;

**3.11 система управления охраной труда** - часть системы управления организации, которая используется для разработки и внедрения ее политики в области охраны труда, а также для управления рисками;

**3.12 цель в области охраны труда** - цель, устанавливаемая в организации для достижения результативности охраны труда;

**3.13 результативность охраны труда** - результаты управления организацией рисками;

**3.14 политика в области охраны труда** - официально выраженные высшим руководством общие намерения и направления деятельности организации, связанные с результативностью охраны труда;

**3.15 организация** - юридическое лицо, которое имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество, несет самостоятельную ответственность по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;

**3.16 предупреждающее действие** - действие, предпринятое для устранения потенциального несоответствия или другой потенциально нежелательной ситуации;



**3.17 процедура** - установленный способ осуществления деятельности или процесса;

**3.18 запись** - документ, содержащий достигнутые результаты или свидетельства осуществленной деятельности;

**3.19 риск** - сочетание вероятности возникновения опасного события или воздействия(й) и тяжести травмы или профессионального заболевания, причиной которого может быть это событие или воздействие(я);

**3.20 оценка риска** - весь процесс величины риска и принятия решения: является ли риск приемлемым с учетом осуществляемых мер управления;

**3.21 рабочее место** - место постоянного или временного пребывания работников в процессе трудовой деятельности;

**3.22 высшее руководство** - лицо или группа работников, осуществляющих направление деятельности и управление организацией на высшем уровне;

**3.23 мониторинг** - систематическое наблюдение и измерение деятельности в области охраны труда для контроля и оценки соответствия законодательным требованиям и другим критериям, а также - применения предупреждающих и корректирующих действий;

**3.24 неприемлемый риск** - риск, превышающий уровень, установленный организацией с учетом своих обязательств по соблюдению применимых законодательных требований и собственной политики в области охраны труда, а также имеющегося потенциала ресурсов для реализации дополнительных мер с целью устранения опасности или снижения риска;

**3.25 остаточный риск** - величина риска, установленная в результате его оценки, после реализации мер управления.

**3.26 компетентность** - выраженная способность применять свои знания и умение.

**3.27 квалификация** - уровень общей и специальной подготовки работника, подтверждаемый установленными законодательством видами документов (аттестат, диплом).

**3.28 осведомленность** - обладание обширными сведениями в какой-либо области.

**3.29 обучение** - педагогический процесс, в ходе которого осуществляется совместная деятельность преподавателя и обучающихся, в результате которой последние приобретают знания, умение и навыки для своей практической работы.

**3.30 повышение квалификации** - обучение, направленное на совершенствование и развитие знаний, умений и навыков какого-либо конкретного типа деятельности..

**3.31 переподготовка кадров** - приобретение новых профессий и специальностей.

**3.32 руководитель отдела или участка** – ответственный за производство работ на объекте.

**3.33 заинтересованная сторона** – лицо или группа лиц, заинтересованные в эффективности деятельности организации/ филиала в области ОТ или испытывающие воздействие результатов деятельности организации/ филиала

**3.34 промышленная безопасность** – состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий и их последствий

## 4. ТРЕБОВАНИЯ К СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

### 4.1. Общие требования

4.1.1 ОЗиОБТ ООО «Столиндрев» представляет собой часть общей системы управления, предусматривает непрерывное управление всеми видами деятельности, которые направлены на обеспечение охраны труда и способствует управлению рисками в области охраны труда, связанными с деятельностью ООО «Столиндрев». ОЗиОБТ включает в себя организационную структуру, планирование, ответственность, практическую деятельность, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, осуществления, анализа и поддержания в рабочем состоянии политики руководства и целей ООО «Столиндрев» в области охраны труда.

4.1.2 Управление по ОЗиОБТ осуществляется руководителями всех уровней в пределах предоставленных им прав:

- **директором** - уполномоченным представителем высшего руководства по ОЗиОБТ , ответственным за организацию и осуществление контроля за охраной труда;

- **главным инженером** - ответственным за обеспечение контроля за выполнением требований по охране труда.

- **инженером по охране труда** - основными функциями которого являются:

Организация работы по созданию и обеспечению безопасных условий труда, исключая производственный травматизм и профессиональные заболевания, осуществление контроля за состоянием охраны труда в организации.

Организация и проведение вводного инструктажа по охране труда.

Участие в разработке мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве, по улучшению условий труда.

Осуществление методической помощи при разработке и решении вопросов охраны труда.

Представление отчетности по охране труда по установленным формам.

## 4.2. Политика в области охраны труда

### 4.2.1 Директор:

- обеспечивает документальное оформление политики в области охраны труда, организывает ее реализацию и доведение до сведения работников, посетителей и других заинтересованных сторон;
- систематически рассматривает состояние условий и безопасности труда, корректирует политику в области охраны труда для приведения ее в соответствие с изменяющимися условиями деятельности организации.

### 4.2.2 Политика ООО «Столиндрев» (см. **приложение Е**) в области охраны труда:

- сформирована исходя из требований заинтересованных сторон (работников ООО «Столиндрев») с учетом требований п. 4.2 СТБ ISO 45001-2020 ;
- отражает реальные направления развития ООО «Столиндрев», осуществление которых возможно с финансовой, организационной и производственной точек зрения;
- документально оформлена, реалистична и осуществима;
- соответствует характеру и масштабу рисков;
- предусматривает обязательства по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также постоянному улучшению ОЗиОБТ и ее результативности, соответствию требованиям действующего законодательства в области охраны труда;
- является основой для разработки целей и мероприятий ООО «Столиндрев» в области охраны труда.

4.2.3 Политика ООО «Столиндрев» в области охраны труда документально оформляется уполномоченным представителем руководства по системе управления охраной труда, обсуждается на совещаниях и подписывается директором.

Документально оформленная политика в области охраны труда:

- является неотъемлемой частью руководства по ОЗиОБТ ;
- размещается руководителями отделов и участков на информационных стендах, уголках по охране труда и в других доступных для работников местах;
- доводится до сведения работников ведущим инженером по охране труда при проведении вводного инструктажа.

4.2.4 Политика в области охраны труда может подвергаться изменениям по результатам совещания у директора по анализу системы управления охраной труда, где она ежегодно проверяется на пригодность и соответствие целям в области охраны труда. При внесении изменений новую редакцию политики в области охраны труда подписывает директор, на ней указывается новая дата и расшифровка подписи. Устаревшая редакция политики в области охраны труда изымается ведущим инженером по охране труда, из мест, где она хранилась (согласно данным по учету), взамен выдается новая редакция. Устаревшие экземпляры политики в области охраны труда уничтожаются.

### 4.3. Планирование

#### 4.3.1. Идентификация опасностей, оценка рисков и определение мер управления

4.3.1.1 Процесс идентификации опасностей и оценки рисков в ООО «Столиндрев» включает в себя:

- изучение документов по охране труда предприятия;
- идентификацию опасностей;
- заполнение карты идентификации опасностей и оценки рисков;
- оценку рисков в соответствии с выбранной методикой оценки рисков;
- осуществление необходимых действий по результатам идентификации опасностей и оценки рисков (выполнение мероприятий постоянного характера для обеспечения поддержания допустимого уровня для приемлемых рисков, выполнение мероприятий по снижению уровня рисков, относящихся к категории неприемлемых);
- контроль со стороны ведущего инженера по охране труда и др. должностных лиц за выполнением необходимых действий по результатам идентификации опасностей и оценки рисков;
- оценку остаточного риска (при наличии неприемлемых рисков).

4.3.1.2 В ООО «Столиндрев» определение (идентификация) опасностей, оценка профессиональных и производственных рисков для всех работников проводится руководителями отделов и участков совместно с ведущим инженером по охране труда при внедрении ОЗиОБТ и ежегодно уточняется с учетом происшедших аварий, несчастных случаев, результатов проверок условий и состояния охраны труда, введения в действие новых НПА, ТНПА по охране труда.

Идентификация опасностей и оценка рисков по администрации ООО «Столиндрев» (руководители, специалисты, технические исполнители) проводится ведущим инженером по охране труда.

Идентификация опасностей и оценка рисков по профессиям рабочих проводится руководителями отделов и участков или лицами, ответственными за определенный вид деятельности, по каждой профессии согласно штатному расписанию и с учетом выполняемых видов работ. Методическую помощь по идентификации опасностей оказывает ведущий инженер по охране труда.

Для организации проведения идентификации опасностей и оценки рисков главный инженер - готовит приказ, которым:

- определяется перечень профессий и должностей, по которым должна проводиться идентификация опасностей и оценка рисков, и лица, ответственные за проведение идентификации опасностей и оценки рисков;
- устанавливаются сроки проведения идентификации опасностей и оценки рисков, оформления результатов и передачи их ведущему инженеру по охране труда - ответственному за обеспечение контроля за выполнением требований по охране труда

Из рабочих мест с идентичным характером выполняемых работ и аналогичными условиями труда выбирается одно рабочее место.

4.3.1.3 При подготовке к проведению идентификации опасностей и оценки рисков ответственные за ее проведение изучают необходимые документы по охране труда:

- результаты аттестации рабочих мест по условиям труда и паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда (для определения соблюдения параметров окружающей среды на рабочем месте);
- журналы ежедневного, ежемесячного контроля за состоянием охраны труда, акты проверок, протоколы совещаний по охране труда (для выявления наиболее часто

повторяющихся нарушений требований охраны труда и определения лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве «нарушителей» производственной дисциплины);

- результаты обследований и проверок состояния охраны труда государственной инспекцией труда и другими органами государственного надзора и контроля и т.п. (для выявления наиболее характерных нарушений требований законодательства в области охраны труда);

- результаты расследований имевших место несчастных случаев и аварий (для определения полноты разработанных и внедренных мероприятий по недопущению повторения несчастных случаев и аварий по аналогичным причинам);

- журнал регистрации микротравм (для определения наиболее часто встречающихся случаев травмирования работников и прогнозирования возможности происшествий несчастных случаев);

- записи по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний работников (для контроля своевременности обучения, инструктажа и проверки знаний, определения подготовленности, компетентности и осведомленности работников);

- инструкции по охране труда (для определения качества разработки инструкций и полноты изложения требований по охране труда);

- документы, в которых отражены обязанности работников (положения, должностные инструкции, другие документы);

- нормативные правовые акты по охране труда, касающиеся деятельности отдела или участка;

- информационные листки безопасности по профессиям.

4.3.1.4 Следующим этапом определения (идентификации) опасностей по рабочей профессии, должности является обследование рабочих мест. При обследовании рабочих мест ответственные за проведение идентификации опасностей и оценки рисков отслеживают важнейшие факторы, влияющие на безопасность труда:

- правильность протекания производственного процесса;

- содержание рабочего места;

- безопасность труда при работе на производственном оборудовании;

- факторы окружающей среды на рабочем месте;

- эргономические факторы;

- проходы и проезды;

- возможности для спасения и оказания первой помощи.

Типовой перечень контрольных вопросов приведен в **приложении Б**.

4.3.1.5 На основании результатов осмотра рабочих мест и информации о профессиональных и производственных рисках, содержащихся в соответствующих публикациях, нормах и правилах, опасных и вредных производственных факторах, отраженных в инструкциях по охране труда, анализа имевших место несчастных случаев лица, ответственные за идентификацию опасностей и оценку рисков, формируют перечни опасностей, присущих оцениваемому рабочему месту (профессии, должности) и отражают их в карте идентификации опасностей и оценки рисков (**приложение Г**).

4.3.1.6 Все риски, связанные с каждой идентифицированной опасностью, анализируются, оцениваются и классифицируются по уровням рисков для устранения, снижения уровня или управления риском существующими методами. Для определения величины рисков используется формула:

$$R = P \times S, \tag{1}$$

где **R** – риск, балл;

**P** – вероятность возникновения опасности, балл;

**S** – серьезность последствий воздействия опасности, балл.

4.3.1.7 Вероятность воздействия опасности **P** определяется по **таблице 1**.

**Таблица 1 – Оценка вероятности возникновения опасности P**

Значение P, балл	Вероятность	Описание
1	Минимальная	Вероятность возникновения является незначительной. Практически невозможно предположить, что подобный фактор может возникнуть
2	Умеренная	Вероятность возникновения остается низкой. Подобного рода условия возникают в отдельных случаях, но шансы для этого невелики
3	Существенная	Вероятность возникновения находится на среднем уровне. Условия для этого могут реально и неожиданно возникнуть
4	Значительная	Вероятность возникновения является высокой. Условия для этого возникают достаточно регулярно и/ или в течение определенного интервала времени
5	Очень высокая	Вероятность возникновения является очень высокой. Условия обязательно возникают на протяжении достаточно продолжительного промежутка времени (обычно в условиях нормальной эксплуатации)

Серьезность последствий воздействия опасности **S** определяется по **таблице 2**.

**Таблица 2 – Оценка серьезности последствий воздействия опасности S**

Значение S, балл	Последствия воздействия опасности	Описание	
		работник	материал, ценности, производственная среда
1	Минимальные	Незначительное воздействие, первая медицинская помощь, микротравмы	Незначительное воздействие на оборудование или ход работы
2	Умеренные	Угроза жизни отсутствует, оформление акта формы Н-1, потеря трудоспособности сроком более 1 дня	Для устранения повреждений необходима дополнительная помощь или приостановка работы
3	Существенные	Присутствует потенциальный риск для здоровья, тяжелая травма, профессиональное заболевание	Необходимы значительные материальные вложения для устранения последствий
4	Значительные	Групповые несчастные случаи с тяжелыми последствиями; несчастный случай со смертельным исходом	Существенное воздействие на оборудование и ход работ
5	Катастрофические	Несколько несчастных случаев со смертельным исходом	Значимый ущерб для оборудования и окружающей среды

4.3.1.8 Полученная по формуле (1) величина риска  $R$  сравнивается со шкалой допустимости (таблица 3).

**Таблица 3 – Шкала допустимости риска**

Категория риска, $R$		Значение, балл
Низкий	Приемлемый	Менее 6
Умеренный		От 6 до 12
Высокий	Неприемлемый	Выше 12

4.3.1.9 На следующей стадии оценки риска ответственные лица за проведение идентификации опасностей и оценки рисков выясняют, могут ли быть устранены выявленные угрозы для безопасности труда и здоровья работников.

В случае если величина риска находится в пределах допустимого значения ( $R \leq 12$ ), ответственные лица определяют перечень мероприятий, которые должны проводиться и проводятся в ООО «Столиндрав» для того, чтобы данная величина риска оставалась в пределах приемлемого риска. Данные мероприятия отражаются в графе «Существующие мероприятия по управлению рисками» карты идентификации опасностей и оценки риска и предлагаются для включения в Программу управления охраной труда на будущий год в качестве постоянных мероприятий.

В случае если величина риска превышает допустимый уровень ( $R > 12$ ), ответственные лица определяют защитные меры по уменьшению величины риска до приемлемого. Данные меры отражаются в графе «Рекомендуемые действия по снижению риска» карты идентификации опасностей и оценки риска и предлагаются для включения в Программу управления охраной труда на будущий год. К защитным мерам по снижению риска относятся:

- устранение опасности или риска;
- применение других механизмов, оборудования или веществ, которые не представляют угрозу для безопасности и здоровья;
- принятие соответствующих технических мер (изоляция источника опасности и т.п.);
- разработка соответствующих процедур (внесение изменений в техпроцесс, рабочие инструкции или инструкции по охране труда);
- привлечение для выполнения работ с повышенной опасностью специализированных сторонних организаций;
- применение соответствующих методов работы и регламентации рабочего времени;
- применение ясной маркировки предупредительными знаками или надписями тех зон, где существует значительный риск воздействия опасностей;
- обучение, повышение квалификации, проведение курсов целевого назначения, проверки знаний, целевого и внепланового инструктажа;
- обеспечение и применение работниками средств индивидуальной защиты и др.

4.3.1.10 Карты идентификации опасностей и оценки рисков заполняются в двух экземплярах. Один экземпляр подписанных карт идентификации опасностей и оценки рисков передается руководителями отделов и участков ведущему инженеру по охране труда, второй экземпляр остается в отделе или участке.

Результаты идентификации опасностей и оценки рисков служат основанием для уточнения перечня опасных и (или) вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работающих в процессе труда, отраженных в действующих инструкциях по охране труда для всех профессий и отдельных видов работ ООО «Столиндрав».

4.3.1.11 Ознакомление работников с результатами идентификации опасностей и оценки рисков проводится:

- при внедрении ОЗиОБТ ;